



BELEIDSPLAN 2020-2024

Naam Stichting : Stichting André Onana

RSIN Nummer : 8605.66.365

KvK : 76263363

Referentie beleidsplan-2019-2023

Datum 07-12-2020

Status Definitief

Auteur(s) André Onana en Maguire Tax & Legal



1. Inleiding

1.1. Historie

Op 26 september 2019 is Stichting André Onana opgericht. Dit beleidsplan heeft betrekking op de periode 1 januari 2020 tot en met 31 december 2024. In dit beleidsplan verwoordt het bestuur de doelstellingen en de verwachte resultaten van de gezamenlijke inspanning in de genoemde periode.

1.2. Kernwaarden

Kernwaarden van de stichting zijn: compassie met de lokale bevolking, respect voor de lokale omstandigheden en samenwerking met lokale bestuurders. Bij alles wat wij doen verliezen wij onze kernwaarden niet uit het oog.

1.3. Samenwerkingen en lidmaatschappen

Onze stichting werkt samen met de Andre Onana Foundation in Kameroen. Uitdrukkelijk vermelden wij dat deze Foundation slechts één van de meerdere begunstigden van de Stichting is.

2. Visie en Missie

2.1 Visie

Het bestuur van Stichting André Onana vindt dat kansarme kinderen in Afrika extra ondersteuning nodig hebben, en met name waar dat jonge oorlogsslachtoffers betreft.

2.2. Missie



De doelstelling van onze stichting is om een bijdrage te leveren aan het welzijn van kansarme kinderen in Afrika, en met name het welzijn van jonge oorlogsslachtoffers in Afrika.

3. Ambities

3.1 Projecten

De Stichting ondersteunt momenteel een aantal weeshuizen in Kameroen. De Stichting doet dat door een actieve rol te spelen in de opvoeding en het welzijn van kwetsbare weeskinderen (onder andere door de persoonlijke inzet van André Onana met zijn voorbeeldfunctie en inspiratie) en door school- en levensbenodigdheden van weeskinderen te financieren.

3.2 Verantwoording

Jaarlijks worden de inkomsten en uitgaven verantwoord in het financieel jaarverslag, dat wordt gepubliceerd op onze website. Daarnaast rapporteren de weeshuizen en andere begunstigde organisaties over welke zaken zijn gefinancierd met de gelden van de Stichting en hoe en wanneer de betreffende zaken in gebruik zijn genomen. Indien mogelijk sturen zij hiervan foto's. De rapportages worden opgenomen op onze website.

3.3 Fondsenwerving

Voor het verkrijgen van de benodigde fondsen zullen wij onze relaties benaderen en verzoeken tot het doen van donaties. In de komende jaren hopen we een of meerdere fundraising evenementen te organiseren. Wij onderzoeken daarnaast of de Stichting een beroep kan doen op de fondsen en donaties van grote organisaties.



4. Sterkten en zwakten

Kansen

Het sterke punt van onze stichting bij het realiseren van onze doelstelling is de kennis bij het bestuur over de situatie en infrastructuur in Afrika in het algemeen, en in Kameroen in het bijzonder. André Onana is daarnaast in staat om veel mensen te bereiken en om deuren te openen.

Zwakten

Voor de komende 4 jaar zijn door het bestuur geen zwakten of bedreigingen geïdentificeerd.

5. Strategisch stappenplan

1. Bestuurder Melanie Kamayou zal zich de komende 4 jaar gaan richten de inzet van sociale media ten behoeve van onze fondsenwerving.
2. Bestuurder Valentine Mutan zal zich de komende 4 jaar gaan richten op het vinden van geschikte projecten in Afrika die in lijn zijn met de doelstellingen en de waarden van de Stichting.
3. Bestuurder Andre Onana zal jaarlijks zo veel mogelijk naar de projecten reizen om de voortgang van de projecten en de goede besteding van de donaties te beoordelen en te waarborgen. Hij zal deze reizen combineren met zijn verplichtingen voor het nationale voetbalelftal van Kameroen: aan de Stichting zullen derhalve door hem, en evenmin door andere bestuurders, kosten in rekening worden gebracht voor reis- en verblijfskosten. Ook anderszins ontvangen de bestuursleden geen vergoeding of vacatiegeld voor hun bestuurswerkzaamheden.



4. Het bestuur zal in de loop van 2020 een vijfde bestuurder zoeken en aanstellen. De bedoeling is dat deze nieuwe bestuurder permanent in Nederland woonachtig is en expertise heeft op het gebied van de juridische, fiscale en bestuursrechtelijke aspecten van goede doel-instellingen. De nieuwe bestuurder zal evenmin een vergoeding of vacatiegeld ontvangen voor zijn bestuurswerkzaamheden.
